

## **ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБОУ СОШ № 276  
Санкт-Петербурга  
Протокол от 27.09.2019 № 76

## **УТВЕРЖДЕНО**

приказом по ГБОУ СОШ № 276  
Санкт-Петербурга  
от 27.09.2019 № 14-од

### **Положение о повышении квалификации педагогических работников ГБОУ СОШ №276 Санкт-Петербурга**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим работу Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №276 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – учреждение) по повышению квалификации педагогических работников;

1.2. Положение устанавливает порядок организации повышения квалификации педагогических работников учреждения;

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников учреждения;
- систематическое повышение профессионального уровня педагогических работников.

#### **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Целью повышения квалификации является осуществление педагогическими работниками учреждения своей деятельности на высоком профессиональном уровне, обеспечивая в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с новыми разработками по профилю обучения и с использованием в своей работе информационно-коммуникационных средств.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников учреждения:

- предоставление педагогическим работникам учреждения права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- организация регулярного повышения квалификации педагогических работников через внутришкольную систему повышения квалификации;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

- организация мониторинга по изучению потребностей педагогических работников в различных видах повышения квалификации.

### **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

Система повышения квалификации педагогических работников учреждения реализует следующие направления: повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

3.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- курсы повышения квалификации, организуемые образовательными учреждениями Санкт-Петербурга (СПб АППО, РЦОКОиИТ, ИМЦ Красносельского района Санкт-Петербурга и другие);
- дистанционные курсы повышения квалификации, организуемые образовательными учреждениями Санкт-Петербурга и других регионов, либо внутри учреждения;
- участие в городских и районных семинарах;
- участие в школьных методических мероприятиях, семинарах;
- самообразование.

3.2. Целью профессиональной переподготовки педагогических работников является получение дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. Профессиональная переподготовка педагогических работников осуществляется в образовательных учреждениях среднего профессионального обучения и высшего профессионального обучения. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников учреждения может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.4. Основанием для издания приказа о направлении работника на дополнительное профессиональное образование являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию в ОУ высшего или среднего профессионального образования;
- заявление педагога по согласованию с руководителем учреждения.

3.5. Периодичность прохождения педагогическими работниками повышения квалификации устанавливается администрацией школы в соответствии с действующим законодательством.

3.6. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителями директора по учебной

работе ежегодно создаётся программа повышения квалификации педагогических работников учреждения.

#### **4. Отчётность о повышении квалификации**

4.1. Педагогические работники, успешно прошедшие дополнительное профессиональное обучение вне учреждения, предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.
- диплом образовательного учреждения – для лиц, прошедших профессиональную переподготовку.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников предоставляются в учреждение (канцелярию) не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения и получения документа о повышении квалификации.

4.2. Педагогические работники, прошедшие повышение квалификации в своем учреждении, предоставляют документы в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, методические материалы и др.).